

Принято
на заседании педагогического совета
МБОУ «Великомихайловская СОШ
имени Г.Т.Ильченко»
протокол №2 от 18.09.2023 года



ПОЛОЖЕНИЕ О ВНЕШНЕМ ВИДЕ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ в МБОУ «Великомихайловская СОШ им. ГТ. Ильченко»

1. Общие положения

1.1. Положение о внешнем виде педагогических работников МБОУ «Великомихайловская СОШ имени Г.Т.Ильченко» вводится в соответствии с ФЗ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым Кодексом Российской Федерации ст. 189, являет собою образовательную организацию, формирующее современный имидж школы с развитой общей культурой, принципами интеллигентности преподавательского состава, сотрудников и обучающихся, воспитанных в духе уважения к школе, ее учебным, научным и культурным традициям.

Положение о внешнем виде педагогических работников МБОУ «Великомихайловская СОШ им. ГТ. Ильченко»

1.2. вводится с целью совершенствования понятия школьной этики, а также выработки единой стратегии в отношении требований к внешнему виду обучающихся со стороны всех сотрудников.

1.3. Положение призвано решать следующие задачи:

- укрепление производственной дисциплины среди педагогических работников, а также чувства меры в одежде и соответствия правилам делового этикета;
- формирование имиджа педагогического работника школы;
- создание условий для формирования культуры и эстетики внешнего вида педагогических работников школы;

– становление профессиональной культуры поведения и взаимодействия обучающихся с учителями. Данное Положение не предполагает введение униформы. Внешний вид субъектов образовательного процесса определяют: одежда и ее состояние, обувь и ее состояние, прическа, украшения, а также их гармоничное сочетание.

2. Основные критерии внешнего вида

2.1. Педагогическим работникам школы рекомендуется одеваться в соответствии с деловым стилем одежды специалиста, профессионала. Не допускается ношение одежды, указывающей на принадлежность к той или иной национальности и религии, кроме официальных и культурно-массовых мероприятий.

2.2. Основные правила, формирующие внешний вид:

- деловой стиль в одежде означает строгий подтянутый вид, аккуратность;
- умеренность в подборе цветовых решений одежды, обуви, аксессуаров;
- стильность (гармоничное сочетание всех составляющих одежды, обуви и аксессуаров);
- корпоративность, то есть присутствие элементов стиля делового человека.

2.3. Одежда педагогического работника должна соответствовать сезону, характеру учебного занятия и рабочей ситуации.

3. Требования к внешнему виду педагогических работников

3.1. Внешний вид педагогических работников мужского пола:

- рекомендуется: деловой костюм (пиджак, брюки или темные джинсы), рубашка, туфли, аккуратная прическа;

3.2. Внешний вид педагогических работников женского пола:

- рекомендуется деловой стиль одежды, аккуратная прическа, умеренный макияж;
- недопустимы: одежда с глубоким декольте, не в меру короткие блузы, юбки и платья с высоким разрезом, шорты.

3.3. Все ограничения п.3 в разумных пределах могут быть сняты:

- по согласованию с руководством школы в случае привлечения педагогических работников к работе в выходные или праздничные дни (кроме официальных мероприятий);
- на неофициальных мероприятиях школы (объявляется организатором);
- на время летних отпусков (кроме официальных мероприятий).

4. Порядок соблюдения Положения

4.1. Администрация школы выражает свою решимость бороться с проявлениями фривольности внешнего вида среди педагогических работников.

4.2. Заместителю директора по учебно-воспитательной работе необходимо информировать руководство школы об осуществлении контроля над внешним видом педагогических работников.

4.3. Признается право педагогических работников на самовыражение в одежде в рамках, диктуемых настоящим Положением и нормами профессиональных отношений.

4.4. Администрация имеет право сделать замечание педагогическому работнику о несоответствии внешнего вида требованиям настоящего Положения.

4.5. При появлении явного неуважения к требованиям администрации, а также при систематическом нарушении требований настоящего Положения педагогические работники могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности.

4.6. В случае затруднения в решении спорных вопросов педагогические работники имеют право обращаться к членам администрации.