



Зачем нужен профсоюз?

Очень часто можно слышать вопрос: «Зачем нужен профсоюз? Он уже мало что решает». Данный вопрос возникает только из-за отсутствия информации о деятельности профсоюза и его задачах на современном этапе. Правильно было бы задать следующий вопрос: «Почему, зачем и кому нужен профсоюз?» А что же такое профсоюз?

Профсоюз (профессиональный союз) - это общественная организация, объединяющая работников для решения насущных и важных проблем, но не только в отдельно взятом учреждении. Профсоюз работников здравоохранения - это организация, объединяющая медицинских работников для решения общих для всех вопросов.

Сегодня профсоюз единственная общественная организация, имеющая право по закону и способна представлять интересы и защищать права работников.

Сегодня, как и 100 лет назад перечень вопросов и проблем, которые необходимо решать, тот же:

- *низкая заработная плата;*
- *режим рабочего времени и времени отдыха;*
- *пенсионное обеспечение;*
- *охрана труда.*

Некоторые работодатели говорят: «А зачем мне профсоюз?». Это может сказать недальновидный человек. В настоящее время на правительственном уровне звучит фраза: «Решение вопросов бюджетной сферы экономики». Это означает, что реальный сектор экономики остался со своими проблемами один на один. Ведь не зря многие предприниматели и бизнесмены объединяются в различные союзы и клубы. Они это делают с целью совместных действий по решению возникающих проблем.

Профсоюз заинтересован в стабильной работе организаций, является социальным партнером работодателя, который готов помогать в решении возникающих проблем в социальной и производственной сфере.

«Кому нужен профсоюз?..» В первую очередь работнику, но профсоюз нужен и работодателю.

Работник, вступая в профсоюз, получает право:

- на все социально-экономические нормы и льготы, предусмотренные в коллективном договоре;
- на бесплатную юридическую помощь по вопросам приема на работу, переводов по работе и увольнению, рабочего времени и отдыха, гарантий и компенсаций;
- в рассмотрении индивидуального трудового спора работника - члена профсоюза с работодателем;
- на содействие профсоюза и его специалистов по вопросам оплаты труда, размера заработной платы и своевременной его выплаты;
- на содействие в повышении квалификации работников;
- на защиту профсоюзом в случае увольнения с работы, других несправедливых действий;
- на бесплатную правовую помощь профсоюза в рассмотрении его вопросов в суде;
- на защиту члена профсоюза при рассмотрении несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, по вопросам возмещения вреда, причиненного здоровью на производстве;
- на материальную помощь, в случае возникновения тяжелых жизненных обстоятельств;
- на помощь в рассмотрении совместно с работодателем и решении вопросов улучшения жилищно-бытовых условий;
- на помощь в получении льготной путевки на санаторно-курортное лечение, на оздоровление и отдых для себя и членов семьи;
- на льготное пользование спортивными сооружениями.

Работник должен понимать, что если он не член профсоюза, он лишает себя указанной выше помощи профсоюза, обрекает себя всегда оставаться один на один с работодателем.

Работодатель получает, сотрудничая с профсоюзной организацией:

- социального партнера, образованного в соответствии с законом и несущего всю полноту ответственности;
- помощника в решении социальных и личных интересов работников;
- партнера в достижении наилучших производственных результатов, в воспитании у работников преданности организации, обеспечении трудовой и производственной дисциплины;
- помощника в разрешении трудовых споров;
- практическую помощь в решении вопросов по охране труда и соблюдении трудового законодательства;
- 20% скидку на путевки в здравницы профсоюза для членов профсоюза и их семей.